ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 0319F5D9003AB49A8C4A6257652AD05762
Действителен: с 28.04.2026 по 28.07.2027
Время подписи: 30.08.2026 в 15:05:51
ИНН: 8905069677
СНИЛС: 16343750968
Организация: ООО "ДАББЛ РУС"

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Общества с ограниченной ответственностью «Даббл Рус»

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее — Политика) является базовым внутренним нормативным документом Общества с ограниченной ответственностью «Даббл Рус» (далее — Общество), определяющим ключевые принципы, требования и процедуры, направленные на предупреждение и противодействие коррупции, в том числе взяткам, коммерческому подкупу, откатам, а также легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём.

1.2. Политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма», Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Уголовным кодексом Российской Федерации, а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Уставом Общества.

1.3. Настоящая Политика обязательна для ознакомления и соблюдения всеми работниками Общества независимо от занимаемой должности, а также лицами, действующими от имени или в интересах Общества.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики

2.1. Целями настоящей Политики являются:

а) формирование единых стандартов поведения работников Общества, соответствующих принципам нетерпимости к коррупции;

б) минимизация рисков вовлечения Общества, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, включая получение взяток, дачу взяток, коммерческий подкуп, получение и выплату откатов, а также легализацию доходов, полученных преступным путём;

в) обеспечение соблюдения Обществом требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

г) формирование у контрагентов, партнёров и общественности уверенности в том, что Общество ведёт деятельность добросовестно, открыто и законно.

2.2. Задачами Политики являются:

а) определение основных принципов противодействия коррупции в Обществе;

б) установление обязательных антикоррупционных процедур и стандартов поведения;

в) закрепление ответственности работников Общества за коррупционные правонарушения;

г) создание механизмов выявления и урегулирования конфликта интересов;

д) обеспечение контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и операциями с денежными средствами.

3. Основные принципы противодействия коррупции

Деятельность Общества по предупреждению и противодействию коррупции основывается на следующих принципах:

3.1. Принцип соответствия действующему законодательству. Все реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

3.2. Принцип личного примера руководства. Руководители Общества подают пример соблюдения антикоррупционных стандартов и несут персональную ответственность за реализацию настоящей Политики.

3.3. Принцип вовлечённости работников. Работники Общества информированы о положениях антикоррупционного законодательства и настоящей Политики и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий осуществляются с учётом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков, включая риски, связанные с работой с государственными (муниципальными) контрактами и бюджетными средствами.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применяемые антикоррупционные мероприятия обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Общества независимо от занимаемой должности в случае совершения ими коррупционных правонарушений.

3.7. Принцип открытости бизнеса. Общество информирует контрагентов, партнёров и общественность о принятых антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Осуществляется регулярный мониторинг эффективности внедрённых антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль за их исполнением.

4. Область применения и круг лиц

4.1. Настоящая Политика распространяется на всех работников Общества независимо от занимаемой должности, срока трудового договора и иных условий, а также на лиц, действующих от имени или в интересах Общества на основании доверенности, договора или иного правового акта, клиентов (в т.ч. Клиентов партнеров Общества), иных лиц имеющих денежные (материальные) взаимоотношения с Обществом.

4.2. Политика подлежит применению также при вступлении Общества в договорные отношения с контрагентами. Общество стремится включать в договоры с контрагентами антикоррупционные оговорки (clauses), предусматривающие право Общества на односторонний отказ от договора в случае нарушения контрагентом антикоррупционных обязательств.

4.3. Общество рекомендует своим контрагентам и партнёрам принять собственные антикоррупционные политики и стандарты, соответствующие законодательству Российской Федерации.

5. Основные понятия

5.1. Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

5.2. Взятка — денежные средства, ценные бумаги, иное имущество, выгоды имущественного характера, незаконно полученные должностным лицом за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя. Различают получение взятки (ст. 290 УК РФ) и дачу взятки (ст. 291 УК РФ).

5.3. Коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера за совершение действий (бездействие) в интересах дающего (ст. 204 УК РФ).

5.4. Откат — разновидность коммерческого подкупа, при котором должностное лицо или работник организации получает вознаграждение за принятие выгодного для плательщика решения, в том числе при заключении договоров, приёмке работ, оказании услуг.

5.5. Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей.

5.6. Легализация (отмывание) доходов, полученных преступным путём, — придание правомерного вида владению, пользованию или распоряжению денежными средствами или иным имуществом, полученными в результате совершения преступления.

6. Ключевые антикоррупционные меры

1. Запрет взяток, коммерческого подкупа и откатов

6.1.1. Работникам Общества категорически запрещается прямо или косвенно, лично или через посредников давать, обещать, предлагать, получать взятки, коммерческий подкуп, откаты, а также совершать платежи для упрощения административных процедур в отношениях с любыми лицами, включая должностных лиц государственных органов Российской Федерации, иностранных государств, органов местного самоуправления, а также работников коммерческих организаций.

6.1.2. Данный запрет распространяется на любые формы вознаграждения: денежные средства, подарки, услуги, скидки, оплату расходов, предоставление имущества, имущественных прав, безвозмездное выполнение работ (оказание услуг) и иные выгоды имущественного характера.

2. Подарки и представительские расходы

6.2.1. Допускается дарение и получение деловых подарков и представительских расходов в рамках общепринятых норм делового оборота при условии, что их стоимость не превышает 4 000 (четырёх тысяч) рублей и они не связаны с принятием решений в пользу дарителя.

6.2.2. Любые подарки и представительские расходы должны быть:

а) прямо связаны с законными целями деятельности Общества;

б) разумными и обоснованными;

в) документально подтверждёнными и отражёнными в бухгалтерском учёте.

3. Противодействие легализации (отмыванию) доходов

6.3.1. Общество принимает меры по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, в соответствии с Федеральным законом от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём, и финансированию терроризма».

6.3.2. В этих целях Общество:

а) проводит идентификацию клиентов, контрагентов, выгодоприобретателей и бенефициарных владельцев;

б) документально фиксирует информацию об операциях с денежными средствами, имеющих запутанный или необычный характер, не имеющих очевидного экономического смысла или законной цели;

в) обеспечивает хранение документов и информации в соответствии с требованиями законодательства;

г) при наличии подозрений, что операции связаны с легализацией доходов, информирует уполномоченный орган (Росфинмониторинг).

6.3.3. Общество не вступает в договорные отношения с контрагентами, в отношении которых имеются обоснованные подозрения в причастности к легализации доходов, полученных преступным путём, или финансированию терроризма.

4. Взаимодействие с государственными органами

6.4.1. При взаимодействии с государственными (муниципальными) органами, включая участие в государственных (муниципальных) закупках и исполнение контрактов с использованием бюджетных средств, работники Общества обязаны:

а) строго соблюдать требования антикоррупционного и бюджетного законодательства;

б) не допускать любых форм подкупа, склонения должностных лиц к нарушению установленных процедур;

в) не использовать связи с должностными лицами для получения преимуществ при участии в конкурентных процедурах;

г) незамедлительно сообщать непосредственному руководителю или ответственному лицу о ставших известными фактах коррупционных действий со стороны должностных лиц государственных органов.

5. Конфликт интересов

6.5.1. Работники Общества обязаны избегать ситуаций, в которых их личная заинтересованность может вступить в противоречие с законными интересами Общества.

6.5.2. В случае возникновения конфликта интересов или возможности его возникновения работник обязан незамедлительно уведомить об этом непосредственного руководителя и ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики.

6.5.3. Работники Общества обязаны ежегодно заполнять и предоставлять Декларацию о конфликте интересов по установленной форме.

6. Надлежащее ведение бухгалтерского учёта

6.6.1. Все финансово-хозяйственные операции Общества подлежат обязательному отражению в бухгалтерском учёте в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.6.2. Запрещается совершать неучтённые операции, создавать неофициальные фонды, использовать поддельные или необоснованные первичные документы.

6.6.3. Общество осуществляет регулярный контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

6. Оценка коррупционных рисков

6.7.1. Общество не реже одного раза в год проводит оценку коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

6.7.2. По результатам оценки коррупционных рисков Общество актуализирует настоящую Политику и план антикоррупционных мероприятий.

7. Порядок информирования о нарушениях

7.1. Работники Общества обязаны незамедлительно сообщать непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, о любых известных им фактах, событиях или подозрениях, которые могут свидетельствовать о нарушении требований настоящей Политики или антикоррупционного законодательства.

7.2. Общество обеспечивает конфиденциальность сообщений о нарушениях и защиту работников, добросовестно сообщивших о нарушении, от преследования и ущемления их прав.

7.3. Для сообщения о нарушениях может использоваться электронная почта или иные каналы связи, определяемые Обществом.

8. Ответственность за нарушение антикоррупционной политики

8.1. Работники Общества независимо от занимаемой должности несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность за совершение коррупционных правонарушений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Нарушение требований настоящей Политики влечёт применение мер дисциплинарного воздействия вплоть до расторжения трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.3. В соответствии со статьёй 14 Федерального закона «О противодействии коррупции» к Обществу могут быть применены меры ответственности, если от имени или в интересах Общества осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящая Политика утверждается и вводится в действие приказом Генерального директора Общества.

9.2. Все работники Общества должны быть ознакомлены с настоящей Политикой под роспись при приёме на работу и при каждом последующем её изменении.

9.3. Политика подлежит пересмотру не реже одного раза в год, а также при изменении законодательства Российской Федерации, выявлении новых коррупционных рисков или по инициативе руководства Общества.

9.4. Предложения по изменению и дополнению настоящей Политики могут вноситься любыми работниками Общества и рассматриваются лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики.